

UFFICIO	DIPENDENTE	PESO OBIETTIVO	OBIETTIVO DI DUP	Obiettivo operativo 2025	Obiettivo operativo 2026	Obiettivo operativo 2027	Indicatori	Valore Consuntivo Indicatori
UFFICIO SEGRETERIA	Lorena Caneva	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Gestione amministrativa procedure di assunzione, tirocini scolastici e lavori di pubblica utilità	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO TEMPI PROGRAMMATI	SI/NO
UFFICIO SEGRETERIA	Valentina Rossato	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Direzione dell'esecuzione dei contratti per la mensa scolastica e il servizio di pulizia immobili: definizione e gestione del piano dei controlli	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO TEMPI PROGRAMMATI	SI/NO
UFFICIO CULTURA	Irene Spagnolo	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Biblioteca come luogo di incontro: supporto alla gestione delle letture animate e gruppi lettura, miglioramento utilizzo spazi, gestione incontri con le scuole	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO TEMPI PROGRAMMATI	SI/NO
UFFICIO SERVIZI SOCIALI	Isabella Perli	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Digitalizzazione delle procedure di assistenza domiciliare: supporto all'assistente sociale	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	AVVIO DELLA PROCEDURA	SI/NO
UFFICIO SERVIZI SOCIALI	Martina Fabris	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Potenziamento servizi all'infanzia e digitalizzazione servizio di assistenza domiciliare	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	AVVIO DELLA PROCEDURA	SI/NO
UFFICIO DEMOGRAFICO	Cristina Ferracin Silvia Ongaro Barbara Tosin	5	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Autonomia nella gestione delle attività legale alle tornate elettorali previste nell'anno	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	% ISTRUTTORIE DEI PROCEDIMENTI ELETTORALI GESTITE IN AUTONOMIA DALL'UFFICIO	SI/NO
UFFICIO DEMOGRAFICO	Cristina Ferracin Silvia Ongaro Barbara Tosin	5	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Digitalizzazione dei servizi demografici: stato civile e concessioni cimiteriali (progetto per la digitalizzazione dell'archivio sulle concessioni e rinnovi)	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	AVVIO DELLA PROCEDURA	SI/NO
SVILUPPO DEL TERRITORIO	Silvia Zanetello	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Completamento CVPLS Zagorà	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	COMPLETAMENTO	SI/NO
SVILUPPO DEL TERRITORIO	Ettore Franzon	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Evasione pratiche edilizie giacenti	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	% ISTRUTTORIE COMPLETATE	VALORE RISPETTO AL TOTALE
SVILUPPO DEL TERRITORIO	Michela Cerbaro	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Formazione e affinamento capacità istruttorie	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	AVVIO	SI/NO
LAVORI PUBBLICI	Roberta Cortiana	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Gestione amministrativa opera Demolizione con ricostruzione in situ della Scuola Primaria "A. FABRIS	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO DEI TEMPI	SI/NO
LAVORI PUBBLICI	Giuliana Pianalto	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	attivazione gestione nuova squadra operai	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO DEI TEMPI	SI/NO
LAVORI PUBBLICI	Mariano Dal Zotto	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Continuazione popolamento Regis	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO DEI TEMPI	SI/NO
LAVORI PUBBLICI	Jury Dall'Olio	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Manutenzione aree verdi; Manutenzioni strade "bianche"; Attività legate ad avverse condizioni meteorologiche	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO DEI TEMPI	SI/NO
LAVORI PUBBLICI	Isaia Simoni	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Manutenzione aree verdi; Manutenzioni strade "bianche"; Attività legate ad avverse condizioni meteorologiche	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO DEI TEMPI	SI/NO
LAVORI PUBBLICI	Alessandro Donola	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Riorganizzazione squadra in collaborazione con geom. Pianalto	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO DEI TEMPI	SI/NO
AREA FINANZIARIA	Battista Turle	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Supporto alla Giunta nell'individuare possibili agevolazioni tributarie per commercianti.	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO TEMPI	ENTRO IL 31.12.2022
AREA FINANZIARIA	Antonella Vanzo	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Gestione amministrativa del Welfare	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO TEMPI	ENTRO IL 31.12.2022
AREA FINANZIARIA	Alessandro Dalla Corte	10	(si vedano gli obiettivi strategici del Dup)	Pubblicazione nel sito internet del materiale di competenza.	Continuazione obiettivi 2025	Continuazione obiettivi 2026	RISPETTO TEMPI	ENTRO IL 31.12.2022

SCHEDA RILEVAZIONE OBIETTIVI 2025 AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE D.SSA MONICA GOLIN

	Valutazione	Punteggio massimo
OBIETTIVI DI FUNZIONE		35
VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE		65
TOTALE		100

VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE

Tipo di comportamento	Valutazione	Punteggio massimo
Osservanza delle competenze, contrazione dei termini, rispetto delle scadenze facendo fronte con flessibilità alle esigenze di servizio		15
Gestione delle risorse umane e capacità di miglioramento dei rapporti con i propri collaboratori		15
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza inutili formalismi anche a fronte di gestioni di crisi, emergenze e cambiamenti di organizzazione		15
Formazione dei propri collaboratori con modalità comunicate al Segretario comunale		10
Valutazione del rapporto di collaborazione e proposizione con gli Amministratori		10
TOTALE		65

OBIETTIVI DI FUNZIONE

	Valutazione	Punteggio massimo
Raggiungimento obiettivi PEG		20
Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione		15

Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione

	valore (punteggio)
gestione cronoprogramma fondi PNRR	50
Adeguamento del bilancio per il concorso degli obiettivi di finanza pubblica	50

SCHEDA RILEVAZIONE OBIETTIVI 2025 AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE

EMANUELE BUCCI

	Valutazione	Punteggio massimo
OBIETTIVI DI FUNZIONE		35
VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE		65
TOTALE		100

VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE

Tipo di comportamento	Valutazione	Punteggio massimo
Osservanza delle competenze, contrazione dei termini, rispetto delle scadenze facendo fronte con flessibilità alle esigenze di servizio		15
Gestione delle risorse umane e capacità di miglioramento dei rapporti con i propri collaboratori		15
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza inutili formalismi anche a fronte di gestioni di crisi, emergenze e cambiamenti di organizzazione		15
Formazione dei propri collaboratori con modalità comunicate al Segretario comunale		10
Valutazione del rapporto di collaborazione e proposizione con gli Amministratori		10
TOTALE		65

OBIETTIVI DI FUNZIONE

	Valutazione	Punteggio massimo
Raggiungimento obiettivi PEG		20
Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione		15

Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione

	valore (punteggio)
Formazione nuovo personale	30
Variante al Piano degli Interventi (variante n. 18) – approvazione	70

SCHEDA RILEVAZIONE OBIETTIVI 2025 AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE D.SSA VALENTINA BROCARDI

	Valutazione	Punteggio massimo
OBIETTIVI DI FUNZIONE		35
VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE		65
TOTALE		100

VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE

Tipo di comportamento	Valutazione	Punteggio massimo
Osservanza delle competenze, contrazione dei termini, rispetto delle scadenze facendo fronte con flessibilità alle esigenze di servizio		15
Gestione delle risorse umane e capacità di miglioramento dei rapporti con i propri collaboratori		15
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza inutili formalismi anche a fronte di gestioni di crisi, emergenze e cambiamenti di organizzazione		15
Formazione dei propri collaboratori con modalità comunicate al Segretario comunale		10
Valutazione del rapporto di collaborazione e proposizione con gli Amministratori		10
TOTALE		65

OBIETTIVI DI FUNZIONE

	Valutazione	Punteggio massimo
Raggiungimento obiettivi PEG		20
Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione		15

Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione

	valore (punteggio)
Coordinamento degli uffici del settore sulle progettualità in essere per la prima infanzia	60
Gestione cronoprogramma per la digitalizzazione dei servizi del settore con fondi PNRR	40

SCHEDA RILEVAZIONE OBIETTIVI 2025 AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE

GEOM. TIZIANO PIGATO

	Valutazione	Punteggio massimo
OBIETTIVI DI FUNZIONE		35
VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE		65
TOTALE		100

VALUTAZIONE PRESTAZIONE PERSONALE

Tipo di comportamento	Valutazione	Punteggio massimo
Osservanza delle competenze, contrazione dei termini, rispetto delle scadenze facendo fronte con flessibilità alle esigenze di servizio		15
Gestione delle risorse umane e capacità di miglioramento dei rapporti con i propri collaboratori		15
Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza inutili formalismi anche a fronte di gestioni di crisi, emergenze e cambiamenti di organizzazione		15
Formazione dei propri collaboratori con modalità comunicate al Segretario comunale		10
Valutazione del rapporto di collaborazione e proposizione con gli Amministratori		10
TOTALE		65

OBIETTIVI DI FUNZIONE

	Valutazione	Punteggio massimo
Raggiungimento obiettivi PEG		20
Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione		15

Progetti realizzati dal settore, di particolare valenza, indicati come strategici dall'Amministrazione

valore (punteggio)

Completamento dei lavori previsti nel piano opere pubbliche anno 2025	60
Fondi Pnrr –gestione cronoprogramma fondi	40
	100